

Hexa Maintenance

CLUSTER



Ensemble construisons l'Avenir de la
maintenance !

Adhérez au Cluster Hexa Maintenance : Enjeux Majeurs



▶ **La maintenance est une activité critique pour l'ensemble des secteurs :**

- C'est une composante stratégique de la performance globale des entreprises (économique, financière, technique, sociale, environnementale)
- Elle appartient à tous les écosystèmes

▶ **Elle doit relever plusieurs défis communs à tous ses acteurs :**

- Difficultés à recruter notamment en raison d'un manque d'attractivité des métiers de l'industrie
- Émergence de nouveaux besoins en compétences en lien avec la technologie et pénuries dans certaines spécialités.
- Déphasage entre les besoins opérationnels et les formations proposées
- Mutations industrielles qui vont toujours plus diffuser des nouvelles technologies dans les process.

▶ **L'intérêt d'un cluster est de pouvoir conduire des actions qui servent l'intérêt de tous les professionnels de la maintenance en accompagnant tous les profils acteurs :**

- Constructeurs, équipementiers, donneurs d'ordres, entreprises de services à l'industrie, institutionnels
- Grands-groupe, ETI, PME, Start-UP, TPE, Institutionnels
- Représentants de l'industrie lourde, de l'industrie manufacturière légère ou du tertiaire assimilé industriel.

Création du Cluster : Le Timing Parfait



- ▶ **Les crises récentes ont accéléré des tendances structurelles de fond**
 - Recentrage des activités industrielles vers celles qui nécessitent un besoin de souveraineté nationale
 - Nécessité de maintenir un haut niveau de productivité dans celles à forte valeur ajoutée et pour lesquelles la France a un intérêt stratégique à maintenir son leadership
 - Urgence à répondre aux grands enjeux environnementaux pour s'adapter au changement climatique
- ▶ **La maintenance est identifiée comme l'une des compétences et métiers d'avenir pour y parvenir**
 - Mais elle doit mieux se structurer en tant que filière pour faire émerger son poids économique et social afin d'être accompagnée par les différents dispositifs pour s'adapter plus rapidement.
 - La fédération de ses représentants au sein d'un cluster va permettre d'élaborer une stratégie nationale pour toute la filière laquelle pourra être déclinée en différents projets qui servent les intérêts de toute la profession.
- ▶ **Mise en œuvre par l'État d'un plan de relance national pour accélérer et faciliter les transitions en matière**
 - D'efficacité et sobriété énergétique, économies des ressources
 - Du développement d'une économie circulaire qui œuvre en faveur de la décarbonation
 - D'adaptation et recentrage des métiers pour répondre à ces différents enjeux dans un contexte de vieillissement de la population active et de baisse démographique

Objectifs du Cluster Hexa Maintenance



Restaurer
l'attractivité des
métiers de la
maintenance

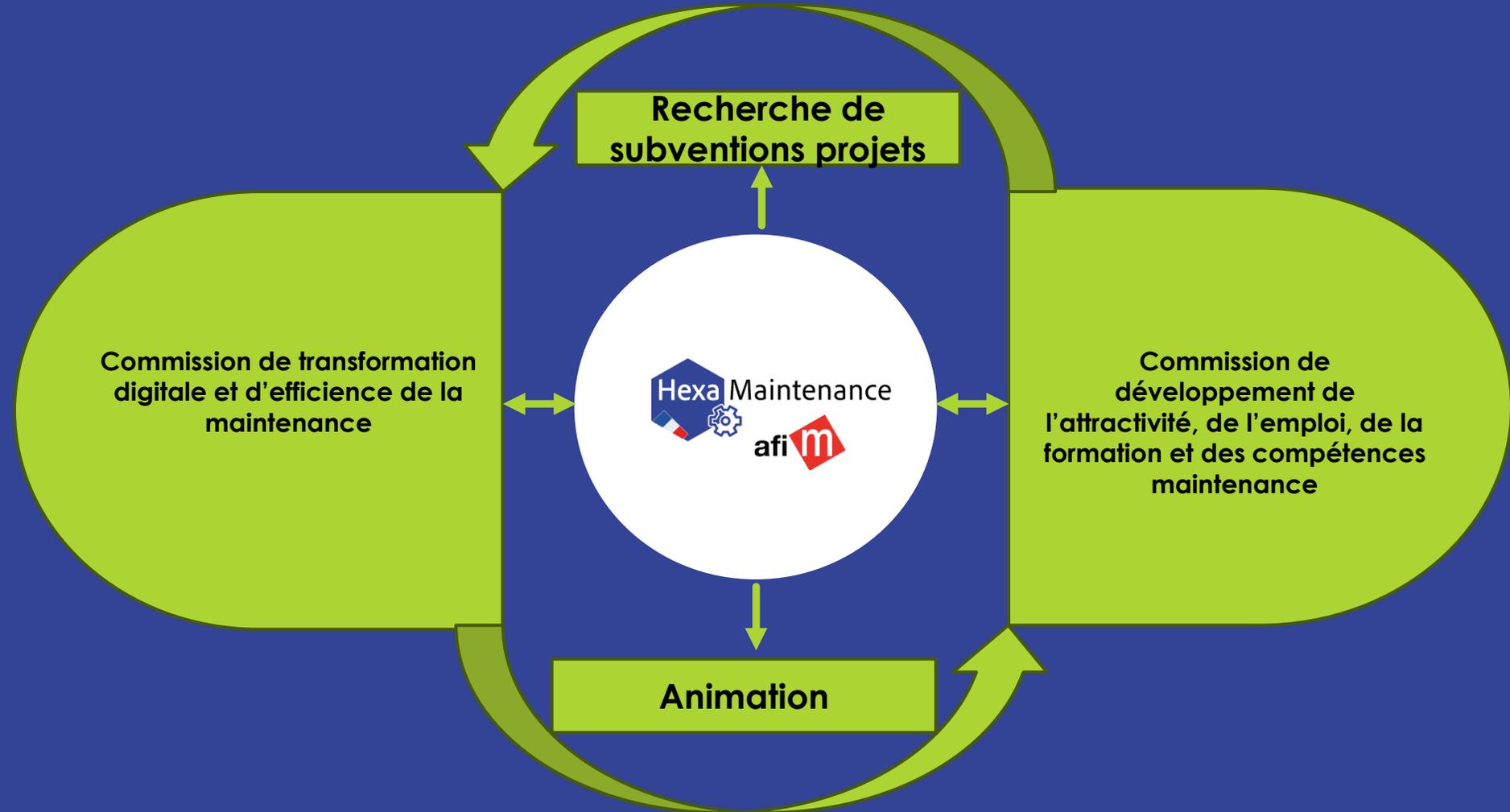
Porter des projets
bénéfiques à
toute la
profession

Dynamiser les
échanges et
collaborations
inter-entreprises

Faciliter
l'innovation
industrielle en
maintenance

Structure et Participation

- ▶ Subventions et Financements: Pour des projets innovants et porteurs.
- ▶ Commissions spécialisées : Se focaliser sur les défis digitaux et de compétences.
- ▶ Dynamisme du Cluster : Faire vivre le réseau par des actions concrètes.



Aider et de soutenir tous les professionnels de la maintenance dans leur transition vers la transformation numérique et l'amélioration de l'efficacité. Plutôt que de simplement maintenir les méthodes du passé, elle sera le moteur du changement vers des méthodes innovantes répondant aux défis stratégiques des entreprises pour accroître leur compétitivité et efficacité.

- **Sensibilisation et formation** : La commission s'assurera d'informer et de former régulièrement les acteurs de la maintenance sur les outils numériques et les technologies déjà disponibles, en organisant des ateliers, des webinaires et des séminaires.
- **Expansion des compétences** : En collaboration avec la commission AECF, elle facilitera le développement des compétences dans des domaines émergents mais cruciaux, tels que la gestion d'actifs et les compétences digitales.
- **Anticipation des tendances futures** : La commission travaillera à identifier et analyser les tendances émergentes pour créer une feuille de route pour l'avenir, permettant aux acteurs de la maintenance de rester proactifs plutôt que réactifs.
- **Proactivité** : Au-delà de l'observation, la commission travaillera à faciliter la diffusion de la technologie dans la maintenance. Elle entend collaborer avec les décideurs pour façonner l'avenir de la maintenance.

Unir et soutenir les acteurs de la maintenance en promouvant les métiers de ce secteur et en facilitant le recrutement, la formation, ainsi que la fidélisation des ressources humaines dédiées à la maintenance :

- **Régénérer l'attractivité des métiers de la maintenance comme créateur de valeur :** La commission élaborera des projets nationaux et régionaux pour promouvoir ces métiers, attirer les jeunes talents et faciliter la reconversion professionnelle.
- **Améliorer et adapter l'offre de formation aux besoins opérationnels des entreprises :** La commission rendra l'offre de formation existante plus accessible pour tous, qu'il s'agisse de formations initiales ou continues, publiques ou privées. Elle supervisera des projets visant à améliorer les cursus tout en optimisant les dispositifs régionaux pour répondre aux besoins locaux des entreprises.
- **Accompagner les entreprises dans le recrutement, la formation et la fidélisation de leurs ressources en maintenance :** En partageant les bonnes pratiques, la commission surveillera les tendances du marché de l'emploi, fournissant des données et des outils pratiques pour mieux appréhender l'attrait, le recrutement, la formation et la fidélisation des ressources humaines de maintenance au niveau de l'entreprise.
- **Dynamiser les échanges et les rencontres :** Que ce soit à travers des salons, des journées portes ouvertes, des liens avec les dispositifs de formation/écoles ou des séminaires RH, la commission facilitera l'organisation d'événements en faveur de ses objectifs stratégiques.

► Financement par l'adhésion

Les frais de fonctionnement du cluster seront financés par les adhésions individuelles des entreprises et des autres acteurs de l'écosystème maintenance.

Cela inclura le financement d'événements, des coûts liés à la structure de l'association, et éventuellement, la création d'une équipe permanente dédiée au cluster. Cette équipe assurera la pérennité du développement à long terme et dynamisera les collaborations entre les acteurs de la maintenance.

► Financement des projets par la subvention

Les commissions généreront des projets bénéfiques pour l'ensemble de la profession. Une fois qu'un projet est approuvé en commission, les représentants du cluster se chargeront de rechercher des subventions adaptées, qu'elles proviennent de sources publiques (régionales, nationales, européennes) ou privées.

Montant des adhésions

Profils d'acteurs	Prix HT
Grand Groupe	4 000 €
Entreprises de taille intermédiaire - ETI	900 €
Petites et moyennes entreprises - PME	500 €
Très petites entreprises - TPE	368 €
Indépendants	190 €
Institutionnels	Sur devis

Le cluster vise à servir des intérêts communs à toute la filière

Plus nombreux, nous conférons à la filière un poids économique et social plus fort

La mission est d'engager des actions concrètes répondant aux défis de la maintenance

Les projets seront adaptés aux besoins opérationnels des acteurs

La valeur ajoutée sera partagée pour anticiper et relever des défis à moyen et long terme

Un consortium initial permettra de rassembler un maximum d'acteurs rapidement